

عنوان مقاله:

آسیب شناسی عملکردی و محتوایی فساد اداری در ایران

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیداکبر نیلی پور طباطبایی - عضو هیئت علمی و رئیس پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان

غلامحسین بخردی - دانشجوی دکتری مدیریت کسب و کار استراتژیک دانشگاه صنایع و معادن ایران

خلاصه مقاله:

وقوع تخلف در هر سیستم اداری امری اجتناب ناپذیر است. چرا که توانمندی کارکنان در قبال انجام خدمت و قبولمسئولیت های اداری محوله متفاوت بوده، جدای از تفاوت های فردی کارکنان، شرایط خاص نیز می تواند موجب بروز برخی از اقدامات یا ترک وظایفی شود که مسئولیت های اداری را به مخاطره می اندازد. بدیهی است لازمه پیشگیری از فساد و تخلفات اداری در دستگاه های اجرایی، ارتقاء سطح آگاهی سطوح مختلف کارکنان از بایدها و نبایدهای حاکم در نظام اداری و آشنا نمودن آنان باحقوق و تکالیف قانونی است. در دنیای امروز با توجه به سرعت پیشرفت علم و دانش در جوامع، نیاز به رشد و ارتقای سطح آگاهی نیروی انسانی در جهت تطبیق با دانش روز و افزایش تعامل با جهان پیرامون یک نیاز ضروری است چرا که اگر جامعه ای نتواند با دنیای روز همسو باشد از دیگر جوامع جدا شده و در انزوا به سر خواهد برد بنابراین سرمایه گذاری و تمرکز بر آموزش کارکنان میتواند به ارتقاء سطح آگاهی، دانش و مهارت های فنی و حرفه ای آنان کمک نموده و با ایجاد رفتار مطلوب آنان را برای انجام وظایف ومسئولیت های شغلی خود آماده نماید. هدف از این پژوهش بررسی انواع مختلف فساد اداری و عوامل آن در دستگاه های اجرائی و ارائه راهکارهای مناسب جهت رفع این معضل اجتماعی به روش کتابخانه ای واز طریق جمع آوری اطلاعات از مقالات، کتب و قوانینمرتبط به موضوع تحقیق می باشد. در این تحقیق می توان گفت سلامت اداری، اخلاق، وجدان کاری، افزایش پاسخگویی، شفافیت،مسئولیت پذیری، رسیدگی به نیازهای مادی و معنوی کارکنان و کاهش نقش دولت در فعالیت های تصدی گری می تواند در کاهشفساد اداری موثر باشد.

کلمات کلیدی:

فساد، فساد اداری، رشوه، تخلفات اداری، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413230>

