

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین قابلیت های استراتژیک کارکنان و سبک های مدیریت منابع انسانی در شرکت های صنایع غذایی و آشامیدنی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

اسماعیل باقرزاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین قابلیت استراتژیک کارکنان و سبکهای مدیریت منابع انسانی در شرکتهای صنایع غذایی و آشامیدنی استان آذربایجان شرقی انجام شد. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوه گردآوری و تحلیل اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی میباشد. ابزار جمع آوری اطلاعات از نوع پرسشنامه (با 23 سوال) بوده و برای تعیین قابلیت اعتماد پیش از آزمون از روش آلفای کرونباخ به ترتیبمتغیرها عدد 785٪، 794٪ بدست آمد که این عدد نشان می دهد که پرسشنامه مورد استفاده، از قابلیت اعتماد برخوردار می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه شرکتهای صنایع غذایی و آشامیدنی صنایع کوچک و متوسط استان آذربایجان شرقی تشکیل می دهد بوده و نمونه گیری 108 نفر (مطابق با جامعه نمونه و فرمول محاسبه کوکران) از کل جامعه نمونه بصورت تصادفی انجام شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و لیزرل تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون، کلموگروف اسمیرنوف و تحلیل عاملی و مدل مسیر در قالبمدل معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین قابلیت های استراتژیک کارکنان و سبک های مدیریت منابع انسانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت استراتژیک کارکنان، سبک های مدیریت منابع انسانی، سبک تعهدی، سبک بازدهی، سبک فرمانبرداری، سبک مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413285>

