

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل زمینه ای سازمانی موثر بر توانمندسازی مدیران

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی) و مدرس دانشگاه

محمدحسن رحمانی - کارشناس ارشد جغرافیا و سرپرست مرکز آموزشی علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

مهم ترین عامل بهره وری در سازمان و در نهایت کل جامعه، نیروی انسانی است. تردیدی نیست که شکوفایی هر جامعه ای در بهبود و پرورش منابع انسانی آن نهفته است. یکی از مفاهیمی که در راستای بالندگی منابع انسانی مطرح گردیده توانمندسازی کارکنان می باشد. پژوهش حاضر با هدف بررسی شناسایی عوامل زمینه ای سازمانی موثر بر توانمندسازی مدیران انجام شده است. از نظر هدف، از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر شیوه اجرا، روش پیمایشی همبستگی می باشد. براساس محاسبه فرمول کوکران برای جامعه آماری شامل مدیران ستادی فرماندهی انتظامی استان مازندران با 207 نفر، حجم نمونه ای برابر با 134 نفر به دست آمد. سنجش متغیرهای پژوهش با استفاده از دو پرسشنامه توانمندسازی و عوامل سازمانی صورت گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی شامل (متغیرهای جنسیت، سن، تحصیلات) و آمار استنباطی شامل (ضریب همبستگی اسپیرمن و تحلیل رگرسیون) با نرم افزار SPSS15 استفاده شد، یافته ها نشان داد که همبستگی مثبت و معنی داری بین متغیر عوامل سازمانی و مولفه های آن با متغیر توانمندسازی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، عوامل سازمانی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413295>

