

## عنوان مقاله:

نظام مدیریتی بر مبنای شایستگی در مؤسسات آموزش عالی دولتی و خصوصی (مطالعه تطبیقی: استانهای آذربایجان شرقی و اردبیل)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه ساعتی چوبر - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

نوروز ایزد پناه - گروه مدیریت، واحد آستارا، دانشگاه آزاد اسلامی، آستارا، ایران

علی رضا ساعتی چوبر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

## خلاصه مقاله:

الگوی مدیریت بر مبنای شایستگی، رویکردی منسجم و هماهنگ برای اداره سرمایه های انسانی در بلندمدت است که بر اساس مجموعه مشترکی از شایستگی ها و در راستای راهبردهای کلان تدوین می شود. پژوهش حاضر به دنبال سنجش مدیریت بر مبنای شایستگی در سازمانها و مؤسسات آموزش عالی دولتی و خصوصی مستقر در استانهای آذربایجان شرقی و اردبیل بوده و جامعه آماری آن، شامل مدیران عالی، میانی و کارکنان اینگونه مؤسسات می باشد؛ حجم نمونه حدود 202 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از آزمون بر روی میانگین از نوع نمونه های مستقل صورت گرفته است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات و بررسی لایه های مدیریت بر مبنای شایستگی نشان می دهد که در سطح  $\alpha=0/05$  لایه های الگوی مدیریت بر مبنای شایستگی (شایستگی های هسته ای، کنشی و تکلیفی) در سازمانهای خصوصی نسبت به سازمانهای دولتی، از میزان بالاتری برخوردار بوده، بنابراین تفاوت میانگین دو گروه جامعه معنی دار است؛ تحلیل داده ها نشان میدهد که در کلیه فرضیه ها  $H1$  یعنی وجود تفاوت مابین میانگین دو جامعه پذیرفته شده است. در نتیجه میتوان گفت که بین مدیریت بر مبنای شایستگی در مؤسسات آموزش عالی خصوصی و دولتی تفاوت معنی داری وجود دارد و شایسته سалاری، میزان آگاهی از اهداف، رسالت سازمانی و تعهد نسبت به سازمان و تخصص کاری در مؤسسات خصوصی بیشتر از مؤسسات دولتی است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت بر مبنای شایستگی، شایستگی های هسته ای، شایستگی های کنشی، شایستگی های تکلیفی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415667>

