

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر در بکارگیری استراتژی مدیریت دانش در شهرداری منطقه دو تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رامین ظروفچیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

فروغ رودگرنژاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی بندرانزلی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش تعیین عوامل اثرگذار بر استراتژی های مدیریت دانش در شهرداری منطقه دو تهران است تا بدین ترتیب اثر این عوامل را بر روی استراتژی مدیریت دانش بسنجیم البته در چارچوب هدف اصلی پنج هدف فرعی دیگر را هم مشخص نمودیم. تحقیق حاضر به لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق، روش همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شهرداری منطقه دو تهران که 777 نفری باشند، تشکیل میدهد. برای تعیین حجم نمونه، جدول مورگان حجم نمونه متناظر با جامعه آماری 260 نفر عنوان می کند که به همین تعداد پرسشنامه به روش نمونه گیری طبقه ای جمع آوری شد. پرسشنامه شامل 40 سوال بوده و برای آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید، با مقایسه مقدار بتا در رگرسیون نتایج نشان می دهد که تمامی پنج فرضیه ی تحقیق مورد تأیید واقع می شوند و توان پیش بینی مدیریت دانش را دارند و اولیت آنها بر اساس نتایج به ترتیب زیر است: مدیریت منابع انسانی، فن آوری، یکپارچگی، استراتژی دانش و ساختار دانش. بنابراین یافته های این پژوهش نشان داد که بین عوامل مؤثر در بکارگیری استراتژی مدیریت دانش در شهرداری منطقه دو تهران ارتباط معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی مدیریت دانش، ساختار سازمانی، هماهنگی و یکپارچگی سازمانی، فن آوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415673>

