

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان: مطالعه موردی شرکت برق منطقه ای سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آرشام هنرکار آشنا - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

محمد پاکنهاد - دانشجوی مقطع کارشناسی مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

خلاصه مقاله:

تلاش برای بهبود بهره وری، تلاش برای زندگی بهتر افراد جامعه است و این نگرش اولویت کشورهای مختلف محسوب می شود. بهبود بهره وری در سازمانها نیز موجب می شود نیروی انسانی بتواند با تفکر و نگرش هدفمند، سازمان را به مطلوبیت و پیشرفت برساند و ستاده های بیشتری نسبت به داده های ورودی ایجاد کند. در این پژوهش به روش سرشماری و با استفاده از پرسشنامه، سه عامل موثر و مهم بر بهره وری کارکنان (سیستم جذب مناسب، سیستم صحیح و کارآمد نگهداری و کیفیت مناسب زندگی کاری منابع انسانی) از دیدگاه مدیران و کارشناسان شرکت برق منطقه ای سیستان و بلوچستان سنجیده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که از دیدگاه جامعه آماری تحقیق، سیستم مناسب جذب، کیفیت مناسب زندگی کاری و سیستم صحیح و کارآمد نگهداری منابع انسانی، در ارتقای بهره وری نقش بسزایی دارد و موجب افزایش آن می شود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، منابع انسانی، سیستم جذب، سیستم نگهداری، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415860>

