

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی کارکنان با سبکهای رهبری آمرانه و حمایتی مدیران (بانک کشاورزی مازندران)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدباقر فخرزاد - استادیار، دکتری، مهندسی صنایع، گروه فنی مهندسی، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه یزد

دانیال بارزنی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی صنایع، گروه فنی مهندسی، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

سبک رهبری یا مدیریت تعیین کننده جو، فرهنگ و راهبردهای حاکم بر سازمان است. تحقیق حاضر به منظور بررسی رابطه بین تعهد سازمانی کارکنان با سبکهای رهبری مدیران شعب بانک کشاورزی استان مازندران در سال 1393 صورت گرفته است. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان و مدیران 42 شعبه میباشد و با توجه به محدود بودن تعداد مدیران، کلیه آنان و تعداد 454 از کارکنان به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند. به منظور تعیین میزان تعهد سازمانی کارکنان و سبک رهبری مدیران، 2 پرسشنامه در نظر گرفته شده است. برای بررسی ارتباط بین سبک رهبری مدیران و میزان تعهد سازمانی کارکنان از آزمون t مستقل استفاده شده است. نتایج حاصل از این آزمون در سطح اطمینان 95% نشان داد که بین سبک رهبری مشارکتی و حمایتی با تعهد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و مستقیمی و بین سبک رهبری آمرانه با تعهد سازمانی کارکنان رابطه معکوسی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، تعهد سازمانی، رهبری آمرانه و آزمون t

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415885>

