

عنوان مقاله:

بررسی عوامل و رتبه بندی رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امین اله بارباز اصفهانی - کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

محمدحسین رستمی چالستری - کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

مهرزاد نوابخش - دکتری، عضو هیئت علمی، صنایع، دانشکده مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی عوامل و رتبه بندی رضایت شغلی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق 361 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران نمونه ی 185 نفری محاسبه و به وسیله ی ابزار اندازه گیری پرسشنامه استاندارد بومی سازی شده، پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ تایید و به صورت طبقه ای و توزیع تصادفی در چهار معاونت آموزشی، پژوهشی، دانشجویی و اداری- مالی مورد سنجش قرار گرفته است. روش تحقیق پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. در این تحقیق به ارتباط بین سه متغیر مستقل به عنوان فرضیه های تحقیق با متغیر وابسته رضایت شغلی پرداخته شده است. همچنین جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری توصیفی و استنباطی به طور مشخص رگرسیون و جهت رتبه بندی معاونت ها در میزان رضایت شغلی از آزمون کروسکال- والیس با استفاده از نرم افزار Excel و Spss استفاده شده است. نتایج تحقیق بیانگر آن است که سه فرضیه مقاله بر رضایت شغلی موثر و با آن رابطه معنی دار دارد. میزان رضایت شغلی فرضیه ماهیت کار(ویژگی های کار) در معاونت اداری- مالی کمترین و پژوهشی بیشترین، فرضیه سرپرستی در معاونت اداری مالی کمترین و آموزشی بیشترین و در فرضیه همکاران معاونت دانشجویی کمترین و پژوهشی بیشترین رضایت شغلی را دارا می باشند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، ماهیت کار، سبک نظارت و سرپرستی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415890>

