

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابهام در نقش ، تجربیات کاری ، چالشی و پویایی در کار با تعهد سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

اعظم واله - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی خراسان شمالی شهرستان شیروان

خلاصه مقاله:

مهمترین هدف هر سازمان دستیابی به بالاترین سطح بهره وری ممکن یا بهینه است و عوامل کارآمد در بهره وری عبارتند از : سرمایه ، ابزار ، روش های انجام کار و نیروی انسانی است که بی گمان نیروی انسانی ماهر و کارآمد یکی از مهمترین ابزارها برای رسیدن به اهداف سازمان است زیرا نیروی انسانی نقش مهم در افزایش و کاهش بهره وری سازمان دارد، و تعهد سازمانی یکی از خصیصه های موثر در کارآمدی نیروی انسانی در سازمان ها است. لذا این پژوهش به منظور بررسی میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان اداره کل آموزش و پرورش انجام شده است . تعداد اعضاء جامعه آماری 222 نفر است که با استفاده از جداول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان (1999) تعداد 165 نفر (28/15% زن و 6/83% مرد) تعیین گردید، که با شیوه ی نمونه گیری طبقه ای تصادفی ساده انتخاب شدند. این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی می باشد. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه می باشد ؛ که جهت بررسی تعهد سازمانی از پرسشنامه استاندارد شده ی پورتر و جهت بررسی رابطه بین ویژگی های فردی با تعهد سازمانی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردید و با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون رابطه متغیرها بررسی شد پس از تحلیل مشخص شد بین ابهام در نقش ، تجربیات کاری ، چالشی و پویایی در کار با تعهد سازمانی کارمندان ادارهی کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی رابطه ی خطی معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی ، ابهام در نقش ، چالشی و پویایی در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415924>

