

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای فردی با تعهد سازمانی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

اعظم واله - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی خراسان شمالی شهرستان شیروان

## خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین مسائل انگیزشی که امروزه با حجم گسترده ای در مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی در غرب گسترش یافته، مساله تعهد سازمانی است. لذا این پژوهش به منظور بررسی میزان رابطه بین ویژگی های فردی با تعهد سازمانی در بین کارکنان اداره کل آموزش و پرورش انجام شده است. تعداد اعضاء جامعه آماری 222 نفر است که با استفاده از جداول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان (1999) تعداد 165 نفر (15/28% زن و 83/6% مرد) تعیین گردید، که با شیوه ی نمونه گیری طبقه ای تصادفی ساده انتخاب شدند. این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی می باشد. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه می باشد؛ که جهت بررسی تعهد سازمانی از پرسشنامه استاندارد شده ی پورتر و جهت بررسی رابطه بین ویژگی های فردی با تعهد سازمانی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردید و با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون رابطه متغیرها بررسی شد پس از تحلیل مشخص شد بین ویژگی های فردی از قبیل جنسیت، وضعیت تاهل، تحصیلات با تعهد سازمانی کارمندان اداره ی کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی رابطه ی خطی معنی داری وجود ندارد؛ بین ویژگی های فردی از قبیل سن، سابقه کار و وضعیت استخدامی با تعهد سازمانی کارکنان اداره ی کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی رابطه ی خطی معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگی های فردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415927>

