

## عنوان مقاله:

ارائه ی مدلی جهت شناسایی عوامل مؤثر بر ارزیابی عملکرد مدیران در نظام آموزش عالی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

امید پاک مرام - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

حمید شاهبندرزاده - استادیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

## خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد، ضرورت بنیادین در رویارویی و سازگاری با تحولات و بهبود مستمر فعالیت ها است. دانشگاه ها نیز با وظیفه ی مهم خود، یعنی تربیت نیروی انسانی مورد نیاز جامعه و بازار کار از این قاعده مستثنی نیستند. در این پژوهش با مرور برخی مقالات، مهمترین شاخص های مؤثر بر ارزیابی عملکرد مدیران نظام آموزش عالی بررسی شده و با توجه به تعداد تکرار آنها در متون تخصصی مورد مطالعه، وزن هر کدام محاسبه شده است. در این مقاله سعی شده است بر اساس جدید بودن و عدم وجود شاخص های تکراری در مقالات مورد بررسی، مدلی ارائه شود تا با استفاده از آن، ابعاد اثرگذار بر ارزیابی عملکرد مدیران، به ویژه مدیران نظام آموزش عالی، به شکل بهتری نمایش داده شود. این ابعاد شامل بعد تخصصی فنی، بعد مدیریتی، بعد عملکردی، بعد شخصیتی و بعد رفتاری مدیران نظام آموزش عالی می باشد.

## کلمات کلیدی:

استادیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415954>

