

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل مهم تأثیرگذار روی نیت ترک شغل کارکنان (برازش مدل فورد روی کارکنان واحدهای صنعتی کوچک)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

گلناز شعبانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، علوم و تحقیقات، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، ارزیابی عوامل مهم تأثیرگذار روی نیت ترک شغل کارکنان می باشد که عواملی چون: خستگی عاطفی، تعهد شغلی و رضایت شغلی مورد بررسی قرار گرفته است، لذا بدین منظور مدل فورد در جامعه آماری مورد آزمون قرار گرفته است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان واحدهای صنعتی کوچک (کلان شهر تبریز) می باشد که یک نمونه 150 نفری از کارکنان این واحدها مورد بررسی قرار گرفته است. گرایش این پژوهش کاربردی، استراتژی آن علی، رویکرد آن قیاسی، افق زمانی آن تک مقطعی و روش گردآوری داده ها در این پژوهش، با استفاده از پرسشنامه استاندارد شده است. بعد از انجام تحلیل عاملی تأییدی و رسم نمودار بوسیله نرم افزار لیزرل، مشخص شد که متغیر خستگی عاطفی روی متغیرهای رضایت شغلی و تعهد شغلی تأثیری منفی و روی متغیر نیت ترک شغل تأثیری مثبت و معنی داری، دارد. همچنین در این پژوهش تأثیر تعهد شغلی روی متغیر نیت ترک شغل، منفی شناخته شده است.

کلمات کلیدی:

خستگی عاطفی، رضایت شغلی، تعهد شغلی، نیت ترک شغل، لیزرل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415987>

