

## عنوان مقاله:

رابطه بین سبک رهبری تحول گرا باتعهدکارکنان: مطالعه موردی در شرکت توزیع برق شهر کرمانشاه

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

ماندانا ناصری - کارشناس ارشد رشته مدیریت بازرگانی

کیومرث سهیلی - دانشیار گروه اقتصاددانشگاه رازی و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

تعیین کمی و دقیق میزان تاثیرگذاری سبک های مختلف رهبری برانواع مختلف تعهدسازمانی موضوع بااهمیتی است که دراین پژوهش به آن پرداخته شده است این پژوهش به بررسی رابطه بین سبک رهبری و انواع مختلف تعهدسازمانی در شرکت توزیع برق شهر کرمانشاه می پردازد اطلاعات پژوهش از جامعه آماری که کارشناسان و مدیران شاغل در شرکت توزیع برق شهر کرمانشاه که براساس امار تعداد آنها 544 نفر بوده و بااستفاده از فرمول کوکران و نمونه گیری تصادفی ساده 102 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید داده ها با برنامه SPSS20 و در دوسطح توصیفی و استنباطی با استفاده از آزمونهای T تک نمونه ای t نمونه ای مستقل تحلیل واریانس تجزیه و تحلیل شدند پایایی پرسشنامه ها با ضریب الفای کرونباخ محاسبه و برابر با 0/780 شد تمامی فرضیات در سطح 0/05 اطمینان تایید گردید و نتایج نشان داد که تعهد عاطفی با ضریب 7/83 بیشترین تاثیر را بر رهبری تحول گرا دارد تاثیر تعهد هنجاری بر رهبری تحول گرا با ضریب 5/38 در رتبه دوم و تعهد مستمر بر رهبری تحول گرا با ضریب 2/90 کمترین میزان تاثیر را داشته و در رتبه سوم قرار گرفت

## کلمات کلیدی:

سبک های رهبری ، رهبری تحول گرا ، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/416080>

