

عنوان مقاله:

بررسی فاکتورهای بحرانی موفقیت در پیاده سازی مدیریت دانش استراتژیک مطالعه موردی: سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مرتضی نادری زاده - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

کاظم نقندریان - عضو هیات علمی دانشگاه علم و صنعت ایران

فریدون اوحدی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

خلاصه مقاله:

سازمان ها برای افزایش اثربخشی و کارایی خود و به دست آوردن مزیت رقابتی نسبت به رقبای خود همواره در حال بکارگیری سیستم های مدیریت دانش هستند. سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) از راه بررسی های علمی و صنعتی و تهیه تربیت کادر مدیریت و تاسیس شرکت های صنعتی، معدنی و خدماتی ویا مشارکت در آنها و کمک و راهنمایی های فنی به واحدهای صنعتی و معدنی به عنوان مهمترین سازمان توسعه ای در بخش صنعت کشور فعالیت میکند. به نظر می رسد اعمالمدیریت دانش در این سازمان تاثیر بسزایی در بهره گیری از مزایای یک اقتصاد دانشی در کشور داشته باشد. هدف اصلی این پژوهش بررسی فاکتورهای بحرانی موفقیت CSFs در پیاده سازی مدیریت دانش استراتژیک و هر چه شفاف تر نمودن اولویت ها و راهبردهایی است که سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در حوزه پیاده سازی مدیریت دانش استراتژیک با آن دست به گریبان است، می باشد؛ برای بررسی چنین مسئله ای پس از مرور ادبیات مقتضی و از طریق انجام مصاحبه های اکتشافی و متمرکز با مدیران در سطوح مختلف سازمانی، فاکتورهای بحرانی موفقیت مطرح شده و منجر به طراحی فرضیات پژوهش گردید و با استفاده از طراحی یک پرسشنامه، داده های مورد نیاز برای بررسی فاکتورهای بحرانی موفقیت مطرح شده، جمع آوری شده و مورد تجزیه و تحلیل و انجام آزمون های آماری قرار داده شده است که یافته های پژوهش حاکی از آن است هر یک از عوامل برنامه ریزی استراتژیک سازمانی، پتانسیل های انطباق دانش سازمانی، رویکرد های بهینه سازمانی و غنای فنی و تکنولوژی سازمانی در پیاده سازی مدیریت دانش استراتژیک در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، نقش اساسی دارد و عامل برنامه ریزی استراتژیک سازمانی بیشترین تاثیر را برای موفقیت در پیاده سازی مدیریت دانش استراتژیک در سازمان بر عهده دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش استراتژیک، برنامه ریزی استراتژیک سازمانی، پتانسیل های انطباق دانش سازمانی، رویکردهای بهینه سازمانی، غنای فنی و تکنولوژی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/416137>

