

عنوان مقاله:

رابطه استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

یوسف معصومیان ارزنق - کارشناس ارشد تربیت بدنی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش رابطه استرس شغلی با فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر بود. این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری در این پژوهش کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر (N=2100) و حجم نمونه برابر است با 211 نفر بودند. در این پژوهش از روش نمونه-گیری در دسترس استفاده شده است. برای جمع آوری دادهها از سه پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی پلاسیکتر، فرهنگ سازمانی رابینز و استرس شغلی نایوش و برای بررسی فرضیهها از آزمونهای همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین رضایت شغلی و مولفههای آن با استرس شغلی رابطه معنی دار وجود دارد. بین فرهنگ سازمانی و مولفه خلاقیت و نوآوری با استرس شغلی، رابطه منفی معنی دار وجود دارد. رضایت شغلی، فرهنگ سازمانی و استرس شغلی در بین زنان و مردان کارشناسان ورزش جمعیت هلال احمر، تفاوت معنی داری ندارد

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، جمعیت هلال احمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/416138>

