

عنوان مقاله:

اثر ادراک از آموزش بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سید مهدی الحسینی المدرسی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشکده اقتصاد مدیریت و حسابداری دانشگاه یزد

سمیه حاج ملک - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین سرمایه هر سازمان و عامل تحقق اهداف و برنامه‌های سازمان میباشند. اندیشمندان مدیریت معتقدند که بدون نیروی انسانی متخصص و متعهد تحقق اهداف سازمانی غیرممکن است. هدف از این تحقیق تعیین اثر ادراک کارکنان از آموزش بر تعهد سازمانی و اثر تعهد سازمانی بر عملکرد شغلی است. این پژوهش از لحاظ نتیجه کاربردی، از منظر ماهیت توصیفی، از نظر نوع داده‌ها کمی است و از نظر محیط انجام پژوهش از نوع میدانی میباشد و با روش تحقیق پیمایشی به بررسی جامعه آماری کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان کرمانپرداخته است. برای محاسبه حجم نمونه از فرمول کوکران برای جوامع محدود استفاده شده که نمونه آماری 251 نفری از این جامعه انتخاب شده است. همچنین برای جمع‌آوری داده‌ها از روش نمونه‌گیری طبقه‌ای استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌های جمع‌آوری شده، از بررسی روابط علت و معلولی بر مبنای روش مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته‌های تحقیق نشان میدهد که هر سه بعد آموزش، یعنی ادراک از دسترسی به آموزش، ادراک از حمایت آموزشی و ادراک از منافع حاصل از آموزش تاثیر مثبت و معنیداری بر تعهد سازمانی دارد. اما تاثیر تعهد سازمانی بر عملکرد شغلی تایید نگردیده است.

کلمات کلیدی:

ادراک از دسترسی به آموزش، ادراک از حمایت آموزشی، ادراک از منافع حاصل از آموزش، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/416228>

