

**عنوان مقاله:**  
خودکارآمدی

**محل انتشار:**

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

**نویسندگان:**

بهنام بانسی - دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

مژگان امیریان زاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

**خلاصه مقاله:**

بشر از بدو خلقت تا به امروز همواره تلاش نموده تا خود را بشناسد و به توانایی ها و استعدادهای خود پی ببرد و به واسطه ی آن محیط پیرامون خود را تغییر دهد. اگر افراد به خودکارآمدی خود باور داشته باشند بر چالش ها و سختی ها پیشی می گیرند و به طور باور نکردنی مهارت های لازم را برای ارتقای سطح زندگی و گذر از موانع به منصفه ی ظهور می گذارند و خود را شکوفا و توانمند می کنند. خودکارآمدی از مفاهیم مهم در حوزه مدیریت و سازمان محسوب می شود. بنابراین در یک تعریف ساده می توان گفت که: خودکارآمدی همان قضاوت فرد نسبت به توانایی های خود و اطمینان از دارا بودن قابلیت های فردی می باشد. روش تحقیق بصورت مطالعه کتابخانه ای، بارویکرد توصیفی- تفسیری می باشد. نتایج بدست آمده نشان می دهد که خودکارآمدی باعث موفقیت فرد در زندگی، کسب و کار و روابط فردی می شود.

**کلمات کلیدی:**

خود کارآیی، پیشرفت، عملکرد، موفقیت، مدیریت

**لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:**

<https://civilica.com/doc/417185>

