

## عنوان مقاله:

بکارگیری تئوری دو عاملی انگیزه پیشرفت بمنظور بررسی نتایج عملکردمحور و فرآیندهای خود تنظیمی

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیک رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

اکبر ویسمرادی - عضو هیئت علمی رشته حسابداری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

محمد ویسمرادی - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

رضا رستمی - عضو هیئت علمی رشته مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

محمدباقر رضایی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه تهران، کارمند دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

بسیاری از محققان بر این عقیده اند که انگیزه پیشرفت یک مفهوم چندبعدی را نشان می دهد. در این پژوهش تئوری دو عاملی انگیزه پیشرفت (عوامل درونی و بیرونی) را بکار می گیریم بمنظور پیش بینی وضعیت عوامل 3 گانه مرتبط با همانطور که پیش بینی میشد، انگیزه « خود تقویتی » و « نیاز به شناخت »، « امید عمومی برای موفقیت » : موفقیت شامل پیشرفت درونی به طورقطعی با نمرات مربوط به هر سه عامل مربوط به موفقیت در ارتباط است. درحالی که انگیزه پیشرفت وابسته است. تجزیه و تحلیل رگرسیون بعدی نشان می دهد که « امید کلی برای موفقیت » بیرونی به طور قطعی تنها به انگیزه پیشرفت درونی تمام سه عامل را بهتر از انگیزه پیشرفت بیرونی پیش بینی کرد. مفاهیم برای استفاده از مدل دو عاملی انگیزه پیشرفت، برای هر دو جنبه اصولی و کاربردی ارائه شده اند.

## کلمات کلیدی:

انگیزه پیشرفت. انگیزه درونی. انگیزه بیرونی. نیازبه شناخت. امیدکلی برای موفقیت. تناوب خود تقویتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417224>

