

## عنوان مقاله:

بررسی نقش آموزش های سازمانی در خودکارآمدی منابع انسانی

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

علی محرمی ججین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی، اردبیل، ایران

حبیب ابراهیم پور - دانشیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی نقش آموزش های سازمانی در خودکارآمدی منابع انسانی ناحیه ۱ و ۲ آموزش و پرورش اردبیل می باشد . در این تحقیق به منظور گرد آوری داده های مورد نیاز، از پرسشنامه استاندارد و برای جمع آوری مبانی نظری پژوهش از روش کتابخانه ای استفاده شده است ، و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون و برای تحلیل داده ها از نرم افزار آماری spss استفاده شد. همچنین نتایج حاصل از تحقیق نشان دهنده این است که آموزش های سازمانی در خودکارآمدی منابع انسانی تاثیر معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

آموزش های سازمانی ، خودکارآمدی ، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417332>

