

عنوان مقاله:

بررسی نظری عوامل موثر بر ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسین عظیمی - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی دانشگاه زنجان

شیرین پرکاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی مرکز آموزش عالی صوفی رازی

خلاصه مقاله:

آموزش و پرورش به عنوان یکی از نهادهای اجتماعی آینده را تضمین کرده، پیشرفت و توسعه هر کشوری را تسریع می‌بخشد. به بیان دیگر، نظام آموزشی هر کشور تصویری از توانمندی‌های درونی و ذهنی آن کشور به شمار می‌آید. ارتقاء سطح بهره‌وری یکی از مهمترین اهداف در سازمان می‌باشد. یکی از مشکلات عمده سازمان‌ها به ویژه آموزش و پرورش، نداشتن کارایی و اثربخشی است. به عبارت دیگر، هنوز فرهنگ و نگرش بهره‌وری بر جامعه حاکم نشده است. در دستگاه آموزش و پرورش که هدف آن تربیت و تعلیم نسل آینده است، عوامل متعددی در این امر تاثیر گذار هستند که از میان آن‌ها نقش نیروی انسانی از همه بارزتر است. بهره‌وری نیروها مرهون عوامل مختلفی است که شناخت این عوامل می‌تواند در افزایش بهره‌وری موثر باشد. محقق بر آن است که ابتدا بهره‌وری و بویژه بهره‌وری در آموزش و پرورش را تشریح کرده و سپس عوامل موثر بر آن را شناسایی و ارتباط عوامل مذکور را با ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی آموزش و پرورش مورد بررسی قرار دهد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، نیروی انسانی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417376>

