

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی منابع انسانی بر اهداف استراتژیک و کارایی سازمان

محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ناهید رجائی فرد آبیژ

خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی بخش مهمی از سازمان هستند و توجه به آنها از واجبات دستیابی به سازمانی کارا است زیرا منابع انسانی جزء مهم ترین منابع سازمان و از منابع استراتژیک برای سازمان هستند زیرا آنها با بهره گیری از سایر منابع سازمان فعالیت می کنند و اگر سازمان بتواند شرایط ایده آلی برای کارکنان خود فراهم کند و کارکنان از کار، شرایط کاری، حقوق و دستمزد و... رضایت داشته باشند با بهره گیری از منابع و تجهیزات و سایر امکانات، سازمان می تواند به کارایی و بهره وری بالایی دست یابد و در نهایت به اهداف استراتژیک خود که مهمترین و اصلی ترین دلیل به وجود آمدن سازمان می باشد برسد. در این مقاله سعی شده است تا عواملی که در رضایت شغلی کارکنان تاثیر دارد بررسی گردد و تاثیر آنها بر کارایی کارکنان کارایی سازمان و همچنین در دستیابی به اهداف استراتژیک سازمان بررسی گردد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، کارایی، رضایت شغلی، اهداف استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417387>

