

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در توانمندسازی منابع انسانی سازمان مطالعه موردی: آموزشگاه زبان ایران شعبه انقلاب

محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدرضا یاورزاده - کاندیدای دکتری آینده پژوهی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی تهران

اکرم جهان یار - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، موسسه آموزش عالی فارابی، کرج

خلاصه مقاله:

امروزه توانمندسازی از مباحث مهم مدیریت منابع انسانی سازمانها بشمار می رود. دانش و شایستگی های منابع انسانی از جمله مهم ترین دارایی های با ارزش سازمان هستند. اهمیت پرداختن به مدیریت دانش ناشی از اعمال قدرت دانش برای کسب مزیت رقابتی پایدار است. توانمندسازی و توسعه پایدار منابع انسانی نیاز به تسهیم و توزیع اطلاعات و دانش در سازمانها برای کارکنان دارد. این پژوهش با هدف شناخت نقش مدیریت دانش در توانمندسازی منابع انسانی در کارکنان صورت گرفته است. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه استاندارد است که روایی و اعتبار آن اثبات شده است و از دو پرسشنامه توانمندسازی با ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۵ و پرسشنامه مدیریت دانش با ضریب آلفای کرونباخ ۰/۹۶ استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که بین مدیریت دانش با توانمندسازی و مولفه های آن که شامل احساس خودمختاری، احساس شایستگی و احساس اعتماد می باشد، رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی، احساس شایستگی، احساس خود مختاری، توانمندسازی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417408>

