

عنوان مقاله:

ارتقاء سلامت سازمانی، ضرورتی اجتناب ناپذیر در نظام آموزش

محل انتشار:

نخستین همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

منیژه بهامیریان - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

نادرقلی قورچیان

پریوش جعفری

خلاصه مقاله:

فساد اداری از جمله پدیده های سازمانی است که روند توسعه کشورها را بطور چشمگیری با مشکل روبرو کرده و می تواند علل مختلف (اداری - سیاسی - اقتصادی) داشته باشد و به دلیل تأثیرات منفی زیادی که بر کارایی و اثربخشی نظام اداری داشته، در کاهش اعتماد مردم نسبت به دستگاه های اداری نقش زیادی ایفا کند، چرا که اعتقاد و ارزشهای اخلاقی جامعه ها را متزلزل، هزینه انجام کارها را افزایش، رشد رقابت پذیری را دشوار و بی انگیزگی و بد بینی را ایجاد، زمینه تضعیف روحیه افراد در امر خدمت رسانی را فراهم سازد. در این میان نظامهای دانشگاهی به جای آنکه از طریق طراحی رویه های تنبیهی سعی در کاهش فساد و افزایش انگیزه کارکنان خود داشته باشند با معرفی الگوی رفتاری مطلوب، رفتار آنان را کنترل کرده و با فرهنگ سازمانی مناسب، به رفتار کارکنان جهت داده تا در افراد نوعی تعهد و احساس مسئولیت نسبت به کار به وجود آید.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، فساد اداری، نظام آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/417412>

