

عنوان مقاله:

انواع، ابعاد، پیامد و اهمیت رضایت شغلی در مراکز آموزشی (هنرستانهای کشاورزی)

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در علوم زیستی و کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی علیخانی دادوکلائی - دانش آموخته کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی و عضو باشگاه پژوهشگران جوان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

مهدی چرمچیان لنگرودی - گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

منابع انسانی کارآمد و پرنگیزه در افزایش اثربخشی هر سازمانی نقشی مهم و اساسی ایفا می کند. شناخت میزان رضایت شغلی کارکنان به مدیران در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری می رساند. بر اساس پژوهش های موجود، عوامل مختلفی در میزان رضایت شغلی اثر دارد. این عوامل در سازمان ها بسته به اندازه، فرهنگ، نظام جبران خدمت، نظام ارتقای شغلی، نوع تولید و سایر شرایط محیطی سازمان، متفاوت است. در همین راستا در مقاله حاضر که به صورت مروری تهیه شده است؛ سعی شده تا انواع، ابعاد، پیامد و اهمیت رضایت شغلی در مراکز آموزشی (هنرستان های کشاورزی) بررسی شود. در مقاله، تعاریف متفاوت از رضایت شغلی، ابعاد رضایت شغلی، راه های ایجاد رضایت شغلی، نظریه های رضایت شغلی، پیامد و در نهایت اهمیت رضایت شغلی بیان می شود. این مقاله جهت آگاهی و آشنایی محققان از جوانب گوناگون و مباحث نظری رضایت شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

اهمیت، رضایت شغلی، آموزشگران، هنرستان های کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/418099>

