

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در شرکتهای پروژه محور

محل انتشار:

دومین همایش ملی معماری، عمران و توسعه نوین شهری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی سیف - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، دانشگاه پیام نور مرکز کرج

احد نظری - استادیار، دکتری مهندسی صنایع، عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

امروز منابع انسانی باارزش ترین عامل تولید و مهم ترین سرمایه هر شرکت به حساب آمده و منبع اصلی زاینده مزیت رقابتی و ایجاد کننده قابلیت های اساسی هر شرکت است. یکی از عمده ترین برنامه ریزی های هر شرکتی، برنامه ریزی منابع انسانی است. مدیریت منابع انسانی پروژه دربرگیرنده فرایندهایی است که برای دستیابی به اثربخش ترین کاربری از افراد درگیر پروژه لازم می باشد که آن را می توان به عنوان فرایند اصلی یک شرکت پروژه محور در نظر گرفت که باعث تأثیرگذاری بر نحوه جذب و استفاده از منابع انسانی و نیز چگونگی درک روابط کاری توسط آنان می شود. مدیریت منابع انسانی را می توان به عنوان فرایندهای اصلی شرکت پروژه محور محسوب کرد که بر نحوه کسب و استفاده شرکت از منابع انسانی و چگونگی تجربه کردن رابطه استخدامی توسط کارمندان تأثیری می گذارد. دانش در مورد مدیریت منابع انسانی توسط محققین و نظریه پردازان بی تولید می شود که از طریق انتشار آثارشان در کتب و نشریات، دانش را به شیوه های خاصی تولید می کند و بدین وسیله شیوه شکل گیری بحث های مدیریت منابع انسانی در مقالات دانشگاهی را بیان می کنند. هدف این مقاله ارائه بازبینی کلی از تحقیقات گذشته در مورد مدیریت منابع انسانی در مدیریت پروژه در شرکت های پروژه محور می باشد. همچنین در این مقاله به بیان چالش های اساسی در زمینه مدیریت منابع انسانی پرداخت خواهد شد همچنین راهکارهایی برای کارهای آینده بیان می شود.

کلمات کلیدی:

شرکتهای پروژه محور، مدیریت پروژه ها، مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/418495>

