

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مشارکت و انطباق پذیری سازمانی کارکنان کمیته امداد (مطالعه موردی شهرستان بندرعباس)

محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

الیاس محسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

مهنوش عابدینی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان بندرعباس

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه مشارکت و انطباق پذیری سازمانی کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان بندرعباس انجام پذیرفته است. موفقیت پیشرفت یک سازمان در گرو سازگاری و انطباق آن با عوامل متغیر محیطی است. انطباق پذیری و مشارکت از عوامل پیش بینی شده اثربخشی سازمانی بشمار می رود. این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی تحلیلی بوده که به روش پیمایش در سال 1394 انجام گردیده است. داده های مورد نیاز تحقیق با استفاده از پرسشنامه دنیسون (نسخه 2005) که روایی آنتوسط صاحب نظران و پایایی آن از طریق آزمون آلفای گرونباخ مورد تایید قرار گرفته است بدست آمده. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان و کارشناسان کمیته امداد شهرستان بندرعباس که تعداد آنها 403 نفر که از این جامعه حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 180 نفر و به روش سیستماتیک انتخاب گردید. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و روش های آمار توصیفی مانند درصد - فراوانی - تعیین میانگین و نیز آمار استنباطی مانند آزمون همبستگی اسپرمن تجزیه و تحلیل شده است. نتایج نشان داده که همبندی زیر متغیرهای مشارکت سازمانی و انطباق پذیری رابطه معنادار وجود دارد. با توجه به یافته ها می توان نتیجه گرفت که افزایش میزان مشارکت سازمانی و متغیرهای آن می تواند افزایش انطباق پذیری سازمانی و متغیرهای آن را به دنبال داشته باشد.

کلمات کلیدی:

مشارکت سازمانی؛ انطباق پذیری؛ کمیته امداد شهرستان بندرعباس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419026>

