

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین دلبستگی شغلی با رفتار شهروندی سازمانی دبیران تربیت بدنی شهرستان شیروان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سیده طاهره عظیم زاده - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

فیروز باقرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

بقاء در محیط نامطمئن و پر رقابت کنونی، سازمانها را به داشتن نیروهای متخصص و ماهر ملزم ساخته است؛ نیروهایی که فراتر از وظایف تکلیفی خود عمل نمایند، زیرا موفقیت سازمانها به وجود این نیروها بستگی زیادی دارد. عوامل متعددی در شکل گیری این رفتار نقش دارند. در تحقیق حاضر از بین این عوامل، دلبستگی شغلی مورد بررسی واقع شد و به جای نتایج فردی و سازمانی، رفتار شهروندی سازمان مورد توجه قرار گرفت. تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری تعداد 110 نفر است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و از فنون آماری فراوانیو درصد و ضریب همبستگی برای تجزیه و تحلیل سوالها، رد یا تایید فرضیه ها و برای دستیابی به میزان و شدت رابطه متغیرها استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین دلبستگی شغلی با رفتار شهروندی سازمانی ( $r=0/015$ )، رابطه مثبت و معنی داری وجود داشت و با توجه به سطح معنی داری کمتر از 0/05، این همبستگیها معنادار بوده. در پایان پیشنهادهایی برای بهبود رفتار شهروندی سازمانی در مرکز آموزش و پرورش ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419317>

