

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی و رفتار شهروندی سازمانی دبیران تربیت بدنی شهرستان شیروان

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیده طاهره عظیم زاده - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

فیروز باقرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی و رفتار شهروندی سازمانی بین دبیران تربیت بدنی شهرستان شیروان بود. تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری تعداد 110 نفر است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و از فنون آماریفراوانی و درصد و ضریب همبستگی برای تجزیه و تحلیل سواها، رد یا تایید فرضیه ها و برای دستیابی به میزان و شدت رابطه متغیرها استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد، میزان همبستگی بین رفتار شهروندی سازمانی و شاخص های تنوع مهارت شغل (0/19)، هویت شغل (0/22)، اهمیت شغل (0/17) و بازخورد (0/21) بوده و با توجه به سطح معنی داری کمتر از 0/05، تمامی اینهمبستگی ها معنادار بوده. در پایان پیشنهاد هایی برای بهبود رفتار شهروندی سازمانی در مرکز آموزش و پرورش ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، ابعاد اصلی شغل، حالت های روانی حساس، مدل هاگمن و اولدهام، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419318>

