

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ابعاد توانمندسازی با بهره‌وری کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امید محمد دوست - عضو هیات علمی گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

ناهید شریعتی نیا - کارشناس ورزش بانوان اداره تربیت بدنی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف در تحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین ابعاد توانمندسازی (احساس معنی دار بودن، شایستگی، خودتعیینی، موثر بودن، داشتن اعتماد) کارکنان با میزان بهره‌وری شان در ادارات ورزش و جوانان استان سیستان و بلوچستان بود. روش تحقیق، توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری 160 نفر کارمند ادارات ورزش و جوانان استان سیستان و بلوچستان بودند؛ که با توجه به جدول مورگان تعداد 113 نفر بعنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. جهت جمع‌آوری اطلاعات از دو پرسش‌نامه استاندارد، توانمندسازی کارکنان اسپرینتر ($\alpha=0/883$) و عملکرد پاترسون ($\alpha=0/80$) که داری روایی و پایایی لازم بودند، استفاده گردید. همبستگی بین دو متغیر را با استفاده از روش آماری همبستگی کندال (در صورت نرمال بودن داده‌ها، که از طریق آزمون کلوموگروف اسمیرنوف به دست آمد) در سطح معنی داری $P<0/05$ مورد بررسی قرار دادیم. نتایج نشان داد که بین توانمندسازی و پنج مولفه‌های آن با بهره‌وری کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان سیستان و بلوچستان رابطه معنی داری وجود دارد. بدین صورت که بین احساس شایستگی، احساس خودتعیینی، احساس معنی دار بودن و احساس موثر بودن با میزان بهره‌وری همبستگی مثبتی بین احساس اعتماد با بهره‌وری، همبستگی منفی وجود دارد. لذا توصیه می‌شود با تفویض اختیار و مشارکت دادن کارکنان موجبات بالارفتن انگیزه آنها را فراهم کنیم که انگیزش بالا سبب بهره‌وری بیشتر می‌شود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، بهره‌وری، کارکنان ادارات ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419366>

