

عنوان مقاله:

رابطه بین عوامل انگیزشی بهداشتی و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی استان خوزستان

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عزیز سرخه - دانشگاه پیام نور واحد شهرری، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی تهران، ایران

سمیه سادات حسینی - کارشناس ارشد تربیت بدنی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: امروزه اهمیت ایجاد انگیزش در کارکنان سازمان ها یکی از دغدغه های مهم در رضایت و بهره وری کارکنان است. هدف اصلی این پژوهش بررسی تأثیر عوامل انگیزشی بهداشتی بر رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی استان خوزستان می باشد. روش: پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است و با توجه به اهداف تحقیق روش انجام تحقیق توصیفی- همبستگی می باشد که به شکل میدانی انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه دبیران تربیت بدنی استان خوزستان که در سال تحصیلی 93 - 92 مشغول به فعالیت بودند (2110) می باشد. حجم نمونه نیز بر اساس حداقل نمونه قابل قبول از طریق جدول مورگان 331 نفر به دست آمد که پرسشنامه ها به روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای تحویل گرفته شد. ابراز مورد استفاده برای جمع آوری داده ها در این تحقیق دو پرسشنامه عوامل انگیزشی بهداشتی دانت و همکاران و پرسشنامه رضایت شغلی (JDI) بود. روایی هر دو پرسشنامه به تأیید متخصصین رسید. اعتبار پرسشنامه عوامل انگیزشی بهداشتی در این پژوهش 0/85 و پرسشنامه رضایت شغلی 0/86 / آلفای کرونباخ به دست آمد. یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که از بین عوامل انگیزشی بهداشتی، مولفه های استقلال کاری، احساس مسؤلیت، حقوق و دستمزد و امنیت شغلی با رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی استان خوزستان ارتباط معناداری دارند. این در حالی بود که ارتباط معناداری بین مولفه های ارتقا و پیشرفت و روابط میان افراد با رضایت شغلی یافت نشد. نتیجه گیری: توجه و برنامه ریزی جهت تامین عوامل حقوق و دستمزد مناسب، امنیت شغلی، احساس مسؤلیت، و استقلال در کار بیش از هر عامل دیگری می تواند در بهبود رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی استان خوزستان موثر باشد.

کلمات کلیدی:

عوامل انگیزشی بهداشتی، رضایت شغلی، دبیران تربیت بدنی استان خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419412>

