

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین یادگیری سازمانی و فرهنگ سازمانی در سازمان آموزش و پرورش شهر ایلام

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیر عبدالمحمدی - کارشناس ارشد حرکات اصلاحی و آسیب شناسی ورزش، شاغل در آموزش و پرورش شهرستان ایلام

شهرام یاری - کارشناس ارشد مدیریت ورزش، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کردستان

احمد کریمی - کارشناس ارشد مدیریت ورزش، شاغل در اداره ورزش و جوانان استان کرمانشاه

طاهره احمدی - کارشناس آموزش ابتدایی، شاغل در آموزش و پرورش شهرستان ایلام

خلاصه مقاله:

مقدمه: پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین یادگیری سازمانی و هر یک از ابعاد فرهنگ سازمانی می باشد. روش تحقیق: جامعه ی آماری پژوهش کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهر ایلام به تعداد 150 نفر بوده اند. حجم نمونه 108 نفر که به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار سنجش و گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنام بود که پرسشنام ها بر اساس طیف لیکرت تدوین گشته است. ضریب پایایی دو پرسشنام بر اساس روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/87 و 0/93 محاسبه گردید. برای مشخص کردن ارتباط بین متغیرها از روش همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده است. یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که بین یادگیری سازمانی و فرهنگ سازمانی در سازمان آموزش و پرورش شهر ایلام رابطه ی مثبت با ضریب 0/60 و سطح معنی داری 0/000 وجود دارد و نتایج رگرسیون نشان داد که مولفه های یادگیری سازمانی پیش بینی کننده فرهنگ سازمانی می باشند.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، فرهنگ سازمانی، آموزش و پرورش ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/419418>

