

عنوان مقاله:

تاثیر شاخص های وجدان کاری در انجام ماموریت ها در سازمان های دولتی

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

اکبر پیوسته - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدرس مدعو دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

چون کم کاری، عدم احساس مسئولیت، فقدان وظیفه شناسی و قائل نشدن ارزش برای زمان، موضوعات هستند که بیشتر در جامعه ماباید مورد بررسی قرار گیرند زیرا که پیشرفت و توسعه هر کشوری در درجه اول به توان و پشتکار مردم آن متکی بوده و رشد اقتصادی در تمامی کشورهای جهان حاصل کاروتلاش بی حد مردم در زمینه های مختلف می باشد و پیشرفت های قرون گذشته در درجه اول مرهون کار و فعالیت زیاد آنان بوده است برای بررسی بیشتر و عملی کردن موضوعات مذکور نیاز به مدیرانی خواهد بود که در هر سازمانی باتوجه به خط مشی های ارزشمند اسلامی، تحولاتی که لازم و ضروری است را در آن ایجاد کرد. و فرهنگ سازمانی جهانی را به عنوان الگوبرداری کل سازمانهای جهان اسلام پیاده و عوامل وجدان کاری را دقیقاً مورد شناسایی قرار داده و مطابق با یک نظم اجتماعی معقول و در شان یک جامعه اسلامی عمل نموده و به نحو احسن و شایسته اجرا نماید. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و باتوجه به اینکه روش جمع آوری اطلاعات در این تحقیق از طریق پرسشنامه و توزیع آن مقدور می گردد لذا تحقیق از نوع پیمایشی می باشد. حجم نمونه 120 نفر و از روش نمونه گیری تصادفی انتخاب گردید و نتایج بدست آمده از استخراج پرسشنامه در دو بخش جمع بندی شده اند، در بخش توصیفی ابتدا پاسخهای داده شده آزمودنی ها با استفاده از آمارهای فراوانی، درصد نمودار اطلاعات جمعیت شناختی مربوط به سابقه خدمت، و در بخش استنباطی: با استفاده از آزمون هبستگی پیرسون به آزمون فرضیه و نتیجه پرداخته ایم

کلمات کلیدی:

مدیران، وجدان کاری، انگیزه شغلی، رضایت شغلی، مشارکت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420069>

