

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری اخلاقی و رهبری تحول گرا با تعهد سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

اسماعیل ایمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

نسیم ایرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

حمید رضا هنری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تبیین رابطه رهبری اخلاقی و تحول گرا با تعهد سازمانی می باشد. این پژوهش از نوع توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان سازمان آموزش و پرورش کرمان بود که نمونه آماری آن براساس جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 160 نفر انتخاب گردیدند. گردآوری اطلاعات با استفاده از سه پرسشنامه رهبری اخلاقی پانو و همکاران (2009)، پرسشنامه رهبری تحول گرا باس و اولیو (1994)، پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر (1974) انجام گردیده است. در این پژوهش از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون ساده برای تجزیه تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش حاکی از آن است که بین رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد همچنین بین رهبری تحول گرا و تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد همچنین رهبری اخلاقی و رهبری تحول گرا قادرند تعهد سازمانی را پیش بینی نمایند.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رهبری تحول گرا، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420082>

