

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و سوء رفتار سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شهلا سهرابی - مربی دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبائی و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی

شیمای صادق تیریزی - کارشناس ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی از طریق کارکردهای اساسی که از آن برخوردار است، و تاثیرگذاری بر کارکنان، می تواند از قابلیت بالایی، برای پیشگیری از بروز سوء رفتار در سازمان برخوردار باشد. تاثیر فرهنگ سازمانی بر کارکنان به اندازه ای است که آن را منشاء شکل گیری سازمان غیررسمی دانسته اند. فرهنگ سازمانی، می تواند بعنوان منبع و مرجعی برای احساس هویت کارکنان محسوب شود. بگونه ای که آنان شخصیت خود را وابسته به فرهنگ سازمانی دانسته و از آن کسب اعتبار کنند. اگر سازمان از فرهنگ مطلوبی برخوردار باشد، این ذهنیت را در کارکنان ایجاد می کند که آنان، افرادی ارزشمند هستند، بر این اساس احتمال بروز رفتاری های نامطلوب در کارکنان نیز کاهش می یابد. بررسی مطالعات حاکی از این است که فرهنگ سازمانی موجب متعدد شدن کارکنان نسبت به خود و گروه شده و باعث نزدیک شدن کارکنان از نظر روحی و روانی به یکدیگر و شکل گیری سازمان غیررسمی می شود وجود، سازمان غیررسمی در افراد نوعی تعهد و مسئولیت نسبت به چیزی به وجود می آورد که آن چیز بیش از منافع شخصی فرد است. در نهایت فرهنگ سازمانی می تواند عاملی برای پیشگیری از بروز سوء رفتار سازمان گردد. در این مقاله ابتدا فرهنگ سازمانی از بعد نظری مورد بررسی قرار گرفته، سپس سوء رفتار سازمانی تشریح می گردد و پس از آن رابطه بین فرهنگ سازمانی و سوء رفتار سازمانی بیان شده و گزاره هایی نیز برای تحقیق ارائه خواهد شد.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، سوء رفتار سازمانی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420086>

