

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و ویژگی کارکنان بهره ور (مطالعه موردی در واحدهای شرکت برق شمال کرمان)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

## نویسندگان:

سنجر سلاجقه - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

آرش دانش پژوه - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی کرمان

## خلاصه مقاله:

این مقاله به مطالعه بین مدیریت دانش و ویژگی های کارکنان بهره ور در واحدهای شرکت توزیع برق شمال استان کرمان می پردازد. اندازه جامعه آماری در این تحقیق برابر با 240 نفر و حجم نمونه مورد مطالعه در این تحقیق 202 نفر است که به صورت تصادفی انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده های این تحقیق از دو پرسشنامه مدیریت دانش با 19 سوال و ویژگی کارکنان بهره ور با 18 سوال استفاده شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از آمار توصیفی و آزمون همبستگی پیرسون و اسپیزمن مورد تحلیل قرار گرفته اند. نتایج حاصل از این تحلیل نشان داد که بین مدیریت دانش مولفه های آن ( اکتساب دانش، به اشتراک گذاری دانش، به کارگیری دانش) و ویژگی کارکنان بهره ور در سطح اطمینان 95٪ درصد همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اکتساب دانش، به اشتراک گذاری دانش، به کارگیری دانش، بهره وری کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420176>

