

عنوان مقاله:

نقش زیرساختی و فرآیندی مدیریت دانش در مسیر چابک سازی (مطالعه موردی : سازمان جوانان جمعیت هلال احمر)

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مصطفی رضائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت رسانه دانشگاه علامه طباطبائی

وجیهه رضائی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

دانش به عنوان مهم ترین جنبه رقابتی، سازمان را قادر می سازد تا بهره ور باشد و از محصولات و خدمات رقابتی رها شود. یکی از پایه های افزایش بهره وری مدیریت دانش، چابک بودن موثر آن است. توسعه و گستردگی ادبیات در حوزه مدیریت دانش و چابکی سازمانی، اهمیت این دو مقوله را نشان می دهد. روش تحقیق این پژوهش کتابخانه ای، میدانی و پیمایشی می باشد. در این مقاله سعی می شود شکلی از همگرایی این دو راز این نظر که ابعاد آنها بسیار بایکدیگر ارتباط دارند، مورد آزمون قرار می دهیم و استدلال می کنیم که چابکی سازمانی زمانی حاصل می شود که مدیریت دانش، از همه نظر، در حالت تعادل باشد. سازمان جوانان جمعیت هلال احمر شهرستان زاهدان به عنوان مورد مطالعه انتخاب شده است و وضعیت چابکی و مدیریت دانش در آن به کمک پرسشنامه مورد ارزیابی قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

چابکی، مدیریت دانش، زیرساخت، فرایند سازمان جوانان جمعیت هلال احمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420200>

