

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه یادگیری سازمانی با نوآوری سازمانی در واحدهای عملیاتی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

## محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

علی دیبائیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کهگیلویه و بویراحمد گروه مدیریت اجرایی پاسوج  
ایران

فرج اله رحیمی - استادیار دکتری مدیریت بازرگانی مدیریت دانشگاه چمران اهواز

بلقیس باورصاد - استادیار دکتری مدیریت بازرگانی گروه مدیریت دانشگاه چمران اهواز

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی در واحدهای عملیاتی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در سال 1392 انجام شد. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی همبستگی می باشد. در این پژوهش جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه یادگیری سازمانی نیفه 2001 و پرسشنامه نوآوری سازمانی محقق ساخته استفاده شده است ، که پایایی آنها از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب 0/889 و 0/895 می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل 2295 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران نمونه مورد نظر برابر با 240 نفر بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها با توجه به نرمال بودن داده از آزمون t تک نمونه ای و ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار Spss و انجام شدنتایج بدست آمده از تحقیق حاکی از آن است که بین یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420210>

