

## عنوان مقاله:

رابطه بین شخصیت و ویژگیهای شغل و تاثیر آن بر رضایت شغلی و بهره وری

## محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

زهرا زین الدینی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

علی اردانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

هر شغل دارای ویژگی های منحصر به فرد است مثلا آیا این شغل نیازمند کارفکری است یا جسمی، محیط شلوغ دارد یا خلوت ، کار به تنهایی انجام می شود یا با گروه ، نحوه نظارت چگونه است و بسیار از مسائل دیگر در مقابل افراد هم دارای ویژگی های شخصیتی خود هستند، دوست دارند به تنهایی در گروه کار کنند، برخی به فعالیت های ذهنی و برخی به فعالیت های جسمی علاقه دارند، برخی مسئولیت پذیری و برخی مسئولیت ناپذیر هستند. در این مقاله سعی بر این است که نشان داده شود تناسب ویژگی های شغلی با شخصیت شاغل چگونه رضایت شغلی وی از سوی دیگر باعث بالارفتن رضایت او از شغلش خواهد شد همچنین وجود این تناسب تاثیر عمیقی بر عملکرد بهتر فرد در شغلش و در نتیجه افزایش بهره وری وی خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

شخصیت ، ویژگی های شغل، رضایت شغلی ، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420259>

