

عنوان مقاله:

نگرش کارکنان وبهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمدضیاء الدینی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

محمد زارع میرک اباد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

باتوجه به اهمیت نیروی انسانی دریک سازمان ونقش وی دررشد وتحقیق اهداف سازمانی ، پرداختن به مبحث بهره وری کارکنان یکی ازمهمترین دغدغه های مدیران امروزی است. نیروی انسانی به عنوان مهمترین رکن یک سازمان یااداره بیشترین نقش را درتحقق بخشیدن اهداف اداره ایفا می کندبه گونه ای که نگرش این رکن، می تواند تاثیرسزایی بر بهره وری یک اداره یاسازمان داشته باشد. دراین مقاله نگرش کارکنان ورابطه ی آن بابهره نیروی انسانی درادارات مورد بررسی قرارگرفته است همچنین به تبیین وبررسی نگرش ، اهمیت شناخت نگرش ، شناخت نگرش وکاربردآن درمدیریت، ویژگی های نگرش وهمچنین ازسوی دیگر به موضوع بهره وری ، تاریخچه واهمیت بهره وری ، نگرش کارکنان وبهره وری وهمچنین عوامل مرتبط باتاثیرگذار برنگرش کارکنان ورابطه ی این عوامل بابهره وری وعوامل بازدارنده ایجاد نگرش مثبت درنیروی انسانی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

نگرش، بهره وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420265>

