

عنوان مقاله:

بررسی اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی براساس مدل ACHIEVE مطالعه موردی: شرکت کاشی کاژه

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

زهرالسادات سعیدی پارسا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، باشگاه پژوهشگران جوان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

احمد کاکاوند - کارشناسی کامپیوتر، شرکت کاشی کاژه

شهرام مهرافروز - کارشناسی ارشد عمران، شرکت کاشی کاژه

خلاصه مقاله:

کوشش های اقتصادی انسان همواره معطوف بر آن بوده است که حداکثر نتیجه را از حداقل تلاش ها و امکانات به دست آورد این تمایل را می توان اشتیاق وصول به بهره وری افزون تر نامید لازمه مدیریت صحیح منابع انسانی شناخت دقیق عوامل موثر بر عملکرد این منابع می باشد در شرایط متغیر و پیچیده امروزی که بر محیط اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و..... حاکم است یکی از عوامل که می تواند به بقای سازمان کمک نماید مسئله بهره وری است لذا در تحقیق حاضر سعی بر آن شده است تا با مطالعه در منابع گوناگون مهمترین عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی شاغل در شرکت کاشی کاژه را بر اساس مدل ACHIEVE که توسط هرسی و گلداسمیت در سال 1980 ارائه شد با استفاده از آزمون آماری بررسی کرده و این عوامل را برای شرکت کاشی کاژه اولویت بندی کنیم جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شرکت کاشی کاژه بوده اند برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است روش نمونه گیری تصادفی ساده و حجم نمونه 224 نفر محاسبه شده است نتایج حاصل از این تحقیق نشان داده است که عامل توانایی مهمترین عامل شناخته شده و سپس به ترتیب عوامل انگیزش درک و شناخت شغل بازخورد حمایت سازمانی اولویت بندی شده اند.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، ACHIEVE،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420268>

