

عنوان مقاله:

مروری بر مفاهیم اندازه گیری منابع انسانی : شاخص ها و روش ها

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

الله یار بیگی فیروزی - عضو هیئت علمی مدیریت دانشگاه پیام نور

مهران اصلانیان - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشکده مدیریت اقتصاد دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی تنها نماده ای است که می تواند ضمن تغییر خود، سایر نهادهای تولید را تغییر داده یا تعدیل کند و مبنایی برای نوآوری فراهم سازد که در سطح وسیع به رشد اقتصادی بینجامد. به گونه ای که صاحب نظران اعتقاد دارند که انسان عامل اصلی توسعه یافتگی سازمانها و جوامع انسانی است. به دنبال مطرح شدن این اعتقاد از یک سوءاندازه گیری تاثیر منابع انسانی و سرمایه گذاری های صورت گرفته بر روی آن از سوی دیگر همواره به عنوان چالش دائمی برای توسعه منابع انسانی در سازمان ها به حساب آمده است و هنگامی که افرادی به عنوان دارایی های سازمان ها تلقی می شوند. توانایی کمی کردن ارزش این دارایی ها نیز اهمیت می یابد. این امر برای اتخاذ تصمیمات آگاهانه در مورد شیوه مدیریت و حداکثر سازی نرخ بازده به سرمایه گذاری حیاتی است. در این راستا تحقیق حاضر با هدف مطالعه مفاهیم اندازه گیری منابع انسانی به ویژه شاخص ها و روش های آن انجام گرفت. مطابق بررسی های صورت گرفته مشخص گردید که 91 درصد از سازمان های برجسته در سراسر دنیا از شاخص های مرتبط با سرمایه ی انسانی برخوردارند، 58 درصد اعلام داشته اند که در ارزشیابی عملکرد سازمانی یا در ملاک های اصلی عملکرد خود شاخص های سرمایه ی انسانی را گنجانده اند، 46 درصد گزارش داده اند که فعالانه پیگیر ارزشیابی منابع انسانی خود و اثر آن بر روی عملکرد کل سازمان می باشند. با توجه به نتایج به دست آمده در پژوهش حاضر کلیه شاخص های اندازه گیری منابع انسانی شناسایی گردیده و ده شاخص برتری که سازمان های مختلف در سراسر دنیا استفاده گردیده معرفی شده اند در ادامه نیز روش های ارزش گذاری و اندازه گیری منابع انسانی به طور کامل مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت نیز نحوه اندازه گیری منابع انسانی در سازمان های کشور بررسی می گردد.

کلمات کلیدی:

اندازه گیری ، منابع انسانی ، شاخص ها و روش ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420291>

