

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استفاده از اینترنت و توانمندسازی کارکنان در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

## محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

ثریا امیرمآهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان گروه مدیریت سیرجان  
ایران

علی یعقوبی پور - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان گروه مدیریت سیرجان ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین استفاده از اینترنت و توانمندسازی کارکنان در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر بوده است. در این تحقیق برای جمع آوری داده ها از دوروش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است ابزار جمع آوری داده های تحقیق پرسش نامه محقق ساخته ای بود که روایی آن به تایید 3 تن از اساتید دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان و 2 نفر از کارشناسان مربوطه در شرکت گل گهر رسید پایایی آن نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت جامعه آماری این تحقیق 578 نفر کاربران سیستم بودند با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای نسبی و انتخاب تصادفی، تعداد 150 نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل میانگین و انحراف معیار و آمار استنباطی شامل همبستگی پیرسون و اسپیرمن استفاده گردیده است نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که بین استفاده از اینترنت و توانمندسازی کارکنان در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد .

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، اینترنت، توانمندسازی، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420306>

