

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرانواع فنون آموزش بر بهبود وری منابع انسانی در دانشگاه های منتخب یزد

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

نجمه رضایی صدرآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه علوم و هنر یزد

خلاصه مقاله:

در عصری که به انفجار دانش و اطلاعات لقب گرفته و توسعه دانش و تکنولوژی رشد شتابانی دارد، آموزش منابع انسانی نمی تواند نسبت به این تحولات بی تفاوت بماند. آموزش و پرورش می خواهد یادگیری و آموزش درزندگی انسان ارزش معناداری برخوردار شود و فراتر از یادگیری، به بازسازی شخصیت و توانمندی های منابع انسانی بپردازد تا آموزش به فرهنگ توسعه انسانی تبدیل شود. بهبود بهره وری منابع انسانی سازمان، بستگی زیادی به کیفیت و شایستگی منابع انسانی آن سازمان دارد. بنابراین، برای اطمینان از افزایش دانش، مهارت و شایستگی که استمرار داشته و قابل استفاده باشند، کارکنان بایستی به اندازه کافی آموزش ببینند، هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیرانواع فنون آموزش بر بهبود بهره وری منابع انسانی می باشد. داده های تحقیق از طریق پرسشنامه و در بین پنج دانشگاه منتخب یزد گردآوری شد. نتایج حاصل از پژوهش های انجام گرفته نشان می دهد که در روابط متقابل میان انواع فنون آموزش بهبود بهره وری هماهنگی کامل دیده شد ولی به خاطر فقدان آموزش شبیه سازی در دانشگاه های منتخب یزد، اثر این آموزش بر بهبود بهره وری منابع انسانی دانشگاه های منتخب یزد مشاهده نگردید.

کلمات کلیدی:

آموزش و بهسازی مستمر منابع انسانی، بهبود بهره وری، آموزش ضمن خدمت، شبیه سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420412>

