

عنوان مقاله:

بررسی وارزیابی تاثیر فناوری اطلاعات بر توانمندسازی کارکنان وزارت صنعت ، معدن و تجارت

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

سیاوش رومانی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

زهرا منتظری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

سیدمهدی حسینی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

در عصر شگفت انگیز امروز عصر انفجار دانش و اطلاعات می باشد فناوری اطلاعات نقش به سزایی در توانمندسازی نیروی انسانی که یکی از اعجاز آورترین رویکردهای توسعه منابع انسانی است دارد بر این اساس این تحقیق به بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر توانمندسازی کارکنان وزارت صنعت معدن و تجارت پرداخته است و هدف از آن شناسایی تاثیر بکارگیری فناوری اطلاعات بر توانمندسازی می باشد بدین منظور ابتدا میزان کاربرد فناوری اطلاعات را در سازمان مورد بررسی قرار داده و پس از اطمینان یافتن از کاربرد آن اثرات آن را بر توانمندسازی شغلی کارکنان مورد بررسی قرار گرفت و سپس شاخص های عبارتند از بهبود کیفیت عملکرد کارکنان استقلال و آزادی کارکنان ، افزایش مسئولیت تصمیم گیری کارکنان ، افزایش تنوع شغلی کارکنان افزایش خود کنترلی کارکنان و توسعه حرفه ای کارکنان مورد بررسی قرار گرفت که جامعه آماری تحقیق حاضر عبارتند از کارکنان حوزه ستادی وزارت صنعت معدن و تجارت تهران که با توجه به حجم جامعه آماری و با توجه به جدول کرجسی و مورگان ، حجم نمونه آماری 322 نفر می باشد ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده است روایی پرسشنامه حجم نمونه آماری 322 نفر می باشد ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده است روایی پرسشنامه به صورت محتوایی و با استفاده از نظر متخصصان مورد تایید قرار گرفته است جهت انجام پایایی در این تحقیق از روش سازگاری درونی استفاده شده که میزان آلفای کرونباخ برای پرسشنامه کلی و برای هر کدام از متغیرها به صورت جداگانه از 7/0 گزارش شد برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS statistics 17 استفاده شد در نهایت مشخص شد که بین فناوری اطلاعات و توانمندسازی به عنوان فرضیه اصلی و شاخص های توانمندسازی به عنوان فرضیه های فرعی که بهبود کیفیت عملکرد استقلال و آزادی کاری ، افزایش مسئولیت تصمیم گیری ، تنوع شغلی ، توسعه حرفه ای و خود کنترلی می باشد رابطه وجود دارد و با توجه به هدف اصلی فناوری اطلاعات بر توانمندسازی کارکنان وزارت صنعت ، معدن و تجارت تاثیر داشته است .

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات توانمندسازی عملکرد کارکنان آزادی کارکنان تنوع شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420522>

