

عنوان مقاله:

نظام مدیریت مشارکتی

محل انتشار:

کنگره ملی بهره وری ایران (سال: 1379)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

ناصر ابراهیمی

خلاصه مقاله:

ایجاد و توسعه نظام های مدیریتی پیشرفته لازمه اداره یک مجموعه گسترده می باشد که در این میان نقش نظام مدیریت مشارکتی بسیار حائز اهمیت است. ایجاد محیط مناسب و فرصت برای مشارکت فکری کارکنان در امور سازمان به صورت داوطلبانه و برخوردار کردن آنان از ثمرات مادی و معنوی از اهم اهدافی است که در این نظام دنبال می شود. هدف اساسی نظام مدیریت مشارکتی، توسعه ارزش های انسانی کلیه کارکنان و استفاده از هوش، استعداد و خلاقیت آنان در راستای اهداف شرکت است. بیاییم با همفکری و همدلی بیشتر و با استفاده بهینه از امکانات موجود برای سربلندی هر چه بیشتر ایران اسلامی تلاش کنیم.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420820>

