

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی با هوش هیجانی بین معلمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

فریده اسمعیلی آبدر - کارشناس ارشد، کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

قربان فتحی اقدم - استادیار، دکتری روانشناسی، روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی با هوش هیجانی در بین معلمان در سال تحصیلی 1392-93 انجام گرفت. جامعه آماری پژوهش را کلیه معلمان دوره متوسطه شهرستان شهربابک تشکیل می دادند. تعداد 120 معلم به روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شدند و 10 نفر افت آزمودنی داشتیم. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی بود. داده ها با استفاده از روش آماری همبستگی پیرسون، آزمون تی و آزمون تحلیل واریانس یک طرفه و آزمون رگرسیون چندمتغیری مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد با افزایش میزان هوش هیجانی، کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی افزایش می یابد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، هوش هیجانی، معلمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421042>

