

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی با سلامت روان و کیفیت زندگی کاری مدیران شرکت کاله

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی اصغر تقی زاده - کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آیت الله آملی

علی نوری - دانشجوی دکتری مشاوره دانشگاه علامه طباطبایی

رضا پاشا - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی

ربابه مهدی پور - دانشجوی دکتری مشاوره دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه رضایت شغلی و سلامت روان با کیفیت زندگی کاری در بین مدیران شرکت کاله در سال 1393 می باشد. روش تحقیق به روش توصیفی و همبستگی بوده که با تکنیک پیمایش و بطور مقطعی انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران رده میانی به بالا در شرکت کاله (زن و مرد) می باشد که تعداد آنان 48 نفر بود. حجم نمونه آماری در این پژوهش بر اساس بهره گیری از جدول کرجسی و مورگان (1970) 40 نفر برآورد شد که بصورت نمونه گیری تصادفی انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های سلامت عمومی (GHQ-12)، رضایت شغلی (JDI) و کیفیت زندگی (QOL) بود. برای تجزیه و تحلیل ها از نرم افزار spss و آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی استفاده شد. نتایج حاصل از یافته های پژوهش نشان داد: بین رضایت شغلی با سلامت روان و کیفیت زندگی کاری مدیران رابطه وجود دارد. رضایت شغلی با کیفیت زندگی کاری مدیران رابطه وجود دارد. همچنین سلامت روان و کیفیت زندگی کاری در بین مدیران زن و مرد متفاوت است. اما میزان رضایت شغلی در بین مدیران زن و مرد تفاوتی ندارد.

کلمات کلیدی:

سلامت روان، کیفیت زندگی، رضایت شغلی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421082>

