

عنوان مقاله:

تطبیق شرایط کار زنان در ایران با قوانین و مقوله نامه های بین المللی کار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد هادی فنوت - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حقوق عمومی، گروه حقوق، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی

مسیح بهنیا - استادیار رشته حقوق عمومی، گروه حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوئین الزهرا

خلاصه مقاله:

هرچند مقررات بین المللی کار موجب شده که مقررات کار کشورهای جهان تا حدود زیادی به یکدیگر نزدیک شود، اما در هر حال، همچنان تفاوت‌هایی میان قوانین و مقررات « شرایط کار » نمیتوان منکر این واقعیت شد که در زمینه های مختلف بویژه در حوزه کشورها وجود دارد. این مجال بر آن است تا با تطبیق شرایط کار زنان در ایران با قوانین بین المللی این واقعیت را بیان نماید که در همچنان تفاوت‌هایی میان قوانین و مقررات کشورها وجود دارد. این مقاله با مطالعات « شرایط کار » زمینه های مختلف بویژه در حوزه کتابخانه ای و مراجعه به اسناد معتبر گردآوری شده است. در پایان باید اذعان داشت که تفاوتها موجب شده تا کشورها در مقام قیاس بایکدیگر، در بعضی زمینه ها، شرایط بهتر و مناسبتری داشته و در برخی دیگر، دارای شرایطی نامطلوب باشند.

کلمات کلیدی:

مقررات بین المللی ، شرایط کار ، زنان تفاوت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421239>

