

عنوان مقاله:

ارتباط بین فرهنگ سازمانی و بهره وری نیروی انسانی در شرکتهای خدمات انرژی در استان کردستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

گوهر پوراحمدی - دانشجوی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد سنندج

خلاصه مقاله:

موفقیت های چشمگیر دهه اخیر سازمانهایی با حداقل امکانات از یک سو و شکست سازمانهایی با بهترین توانایی های مادی از سوی دیگر، بیانگر نقش قابل توجه عوامل غیر عادی و معنوی در موفقیت آنها بوده است که در این میان فرهنگ سازمانی به عنوان عامل موثر در عملکرد سازمان تلقی می گردد. البته عوامل درون سازمانی مانند فرهنگ کار، فرهنگ سازمانی، انتخاب درست کارکنان، انگیزش کارکنان، بهداشت روانی، رهبری اثر بخش و عوامل دیگر به عنوان عوامل اساسی به تنهایی ما را به هدف نهایی سازمان که افزایش بهره وری است، نمی رسانند بلکه این عوامل را به صورت سیستمی باید مورد توجه و ارتباط متقابل آنها را با یکدیگر مورد بررسی قرار داد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمان، بهره وری کارکنان، ارتباط متقابل، خدمات انرژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421447>

