

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: ادارات دولتی استان ایلام)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

سید محمود میراحمدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی مدرس مدعو دانشگاه پیام نور واحد فارس، گروه مدیریت، فارس، ایران

ایوبه ویسه - دانش آموخته کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش برنامه ریزی آموزشی، معاون آموزشی و مدرس مدعو دانشگاه پیام نور واحد مهران، ایران

خاطره نیکونژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیکی، دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل قشم، گروه مدیریت، قشم، ایران

سیدمجتبی سخن سنج - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل قشم، گروه مدیریت، قشم، ایران

## خلاصه مقاله:

بطور کلی کیفیت زندگی کاری به معنی تصور ذهنی و برداشت کارکنان یک سازمان از مطلوبیت فیزیکی و روانی محیط کار شرایط کار خود است با وجود تفاوت در برداشت ها تحقیقات نشان می دهد که برخی از شاخصها در اغلب جوامع مشترک هستند که از آن جمله می توان به حقوق و مزایا و خدمات رفاهی و بیمه بازنشستگی و مواردی از این قبیل اشاره کرد که دانشمندان متعددی آنها را به عنوان اجزای کیفیت زندگی کاری معرفی کرده اند. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان استان ایلام می باشد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، عملکرد کارکنان، قانون گرایی در سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421499>

